

COMPTE RENDU DU CST

14 OCTOBRE 2024

1 / ORGANISATION DES SERVICES

1.1 Création d'une équipe départementale de réserve – unité de gestion de crise

Il nous a été présenté - après la création d'une unité de gestion de crise en septembre 2022 – la volonté de créer une équipe de réserve avec ses différentes missions et la procédure de candidature.

Les interventions ont été faites sur les horaires et rémunération des agents. Ce sera sur le temps de travail habituel et sera appliquée la réglementation en vigueur.

CGT : POUR

CFDT : POUR

SIAT : POUR

1.2 Direction des routes et des infrastructures de transport

Création de 2 sections/service de l'entretien et de la sécurité routière.

CGT : POUR

CFDT : POUR

SIAT : POUR

1.3 Direction des ressources humaines

Reconfiguration des sections du service de la qualité de vie au travail

Nous sommes intervenus sur la nécessité de renforcer les moyens humains dans un service avec lequel nous échangeons quasiment quotidiennement que ce soit pour des reclassements, maladies ou autres.

CGT : POUR

CFDT : POUR

SIAT : POUR

1.4 Maison départementale de l'autonomie

Transfert de missions relatives aux transports des enfants en situation d'handicap de la Direction de l'enfance vers la MDA.

CGT : POUR

CFDT : POUR

SIAT : POUR

1.5 Direction générale adjointe pour la culture, la transformation numérique et la relation à l'utilisateur

Transfert des missions du service support et pilotage de la transformation numérique (suppression du service) au service projets et applications numériques

CGT : CONTRE

CFDT : CONTRE

SIAT : CONTRE

1.6 Direction générale adjointe pour le développement

Création d'une direction des collèges et d'une direction de la citoyenneté, de la jeunesse et des sports (suppression de la DEJS)

Réorganisation de la direction de l'éducation, de la jeunesse et des sports en deux directions

Une direction de la citoyenneté, de la jeunesse et des sports axée sur la politique volontariste du département en matière de jeunesse et de pratique sportive pour ainsi préparer la jeunesse maralpine aux enjeux de leur futur, dans le respect de nos politiques territoriales.

Une direction des collèges rassemblant les compétences de fonctionnement, d'équipement et de maintenance technique de premier niveau des collèges.

1.6.1 Direction de la citoyenneté, de la jeunesse et des sports

La création d'un service des initiatives jeunesse et sport

La création d'un service des actions citoyennes et républicaines

1.6.2 Direction des collèges

Cette direction sera composée de quatre services :

- Le service des moyens humains
- Le service de 'l'ingénierie, de l'assistance et du contrôle des moyens
- Le service du numérique éducatif
- Le service des interventions techniques

Nous sommes intervenus sur la prématurité du projet. Un service des collèges qui fonctionne bien. Que les agents de maintenance montent en compétence, de les extraire

de l'autorité fonctionnelle de l'éducation nationale est une bonne chose. Pour autant nous n'avons aucun élément sur comment vont s'articuler les choses et l'impact pour les agents concernés. Aucune lisibilité.

Quatre collèges doivent être livrés, mais ce ne sera pas pour dans deux mois, nous aurions pu mûrir le projet et avoir une vraie concertation. En réunion préparatoire on nous dit « on se concertera après ». Cette réponse est surprenante, est-ce un nouveau concept de se concerter après une réorganisation une fois que les cartons de déménagement ont été distribués ? D'après nous, ce n'est pas la meilleure méthode.

Pour les agents et les cadres exclus du nouvel organigramme la décision est violente et d'autant plus douloureuse qu'ils étaient reconnus unanimement pour la qualité de leur travail.

Est-ce que l'école des cadres ne devrait pas préparer « aux risques du métier » ?

Sur le document préparatoire, on nous parle de manière très ambitieuse d'apprendre à toute une génération en perte de repère, on cite « ...d'être responsable, d'être respectueuse des valeurs, de se soucier d'autrui, de leur inculquer le savoir être, les principes fondamentaux d'une vie harmonieuse... »

Au lieu de donner des leçons, on devrait commencer par leur donner l'exemple. Ghandi disait « l'exemple n'est pas le meilleur moyen, c'est le seul ! »

CGT : CONTRE

CFDT : CONTRE

SIAT : CONTRE

1.7 Direction de la communication, de l'évènementiel et du protocole

Création d'une mission évènementiel sportif

En cohérence avec le point précédent.

CGT : CONTRE

CFDT : CONTRE

SIAT : CONTRE

2. Fermeture exceptionnelle des services de la collectivité : calendrier 2025

Il est proposé d'acter 3 journées de fermeture exceptionnelle des services de la collectivité.

Le vendredi 30 mai 2025

Le vendredi 26 décembre 2025

Le vendredi 2 janvier 2026

Comme à notre habitude, nous nous abstenons sur ce vote par rapport aux agents qui ne peuvent pas cumuler d'ARTT, à qui il est imposé de poser un jour de congé.

CGT : ABSENTION

CFDT : POUR

SIAT : POUR

3. Dispositifs particuliers de temps de travail

DRIT personnel des ports

DAL personnel d'entretien des locaux et de la voirie du CADAM

CGT : POUR

CFDT : POUR

SIAT : POUR

4. Règlement des astreintes

Règlement actualisé

CGT : POUR

CFDT : POUR

SIAT : POUR

5. Adaptation des emplois

En lien avec les votes contre sur la réorganisation des services :

CGT : CONTRE

CFDT : CONTRE

SIAT : CONTRE

6. Rapport social unique 2023

Dans ce document nous est présenté les synthèses du rapport social unique 2023, des indicateurs relatifs à l'égalité professionnelle 2023 et de l'index Pénicaud. Nous n'avons pas à voter sur ce point.

Nous restons à votre disposition pour toute demande d'information complémentaire.

